

и награждения знаками отличия РФ, орденами и медалями РФ, наградами Самарской области и благодарностями в размере от 300 до 1000 рублей; к юбилеям выплачивается материальная помощь в размере до 2000 рублей; работникам учреждения, имеющих детей, достигнувших высоких результатов в учебе, общественной жизни района, области выделяется единовременная премия в размере до 1000 рублей; а также работники обеспечиваются 2 раза в год автомобилем для выезда на культурно - массовые мероприятия и что особенно хочется отметить, что работникам учреждения, не имеющим лист нетрудоспособности в течение календарного года предоставляется один оплачиваемый день отдыха и др.



Важной составляющей в работе профкома является социокультурная деятельность, позволяющая максимально охватить вниманием каждого члена профсоюза. На протяжении многих лет в ЦСО существует традиция поздравлять на рабочих местах с днем рождения работника (а иногда и выезжать в территориальные службы для чествования юбиляров), молодоженов с бракосочетанием с вручением им памятных подарков. Ежегодно для детей сотрудников профком организует проведение новогодней елки. Ежегодно проводятся мероприятия, посвященные профессиональному празднику – «Дню социального работника», с вручением ленты «Лучший социальный работник года» и цветов лучшим работникам, а также выделяются денежные средства на проведение этого мероприятия каждому структурному подразделению. По инициативе профкома 2 раза в год проводится «День здоровья» с организацией спортивного – оздоровительных мероприятий (соревнования на льду, велосипедные поездки, пешие прогулки в лесную зону и т.д.).

В первичной профсоюзной организации ведется работа ревизионной комиссии, уполномоченных лиц по охране труда, комиссии по социальному страхованию. Для более полной и плодотворной работы профкома, в каждом структурном подразделении созданы цехкомы из 3 человек, которые, в том числе осуществляют и обратную связь с членами профсоюза.

Информированность трудового коллектива и членов профсоюза осуществляется посредством профсоюзного стенда, где отражены информационные материалы о деятельности профкома, размещены нормативные документы, различные сведения, отчеты, новости профсоюзной жизни. В этом году первичная профсоюзная организация ЦСО приняла участие в конкурсе на «Лучший профсоюзный стенд».

У профсоюзного комитета есть огромное желание стать победителем, для того чтобы еще больше поднять роль профсоюза в своем учреждении, еще раз дать понять работникам, что профсоюз это активное Сегодня, уверенное Завтра!

Обком профсоюза выражает большую надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество и желает удачи и успехов первичной профсоюзной организации ГБУ СО «ЦСО муниципального района Пестравский».

## Информация к сведению:

Уважаемые коллеги!

Санаторий «Красная Глинка» предлагает Вашему вниманию оздоровительные услуги!

Туры выходного дня от санатория «Красная Глинка» - это отличная возможность устроить себе небольшой отпуск вдали от города. Отдохнуть от шума и суеты, расслабиться и набраться новых сил.

В стоимость 1 койко-дня входят трёхразовое питание и процедуры, назначенные врачом. Кроме того предлагается большой выбор дополнительных услуг (сауна, бассейн, солярий, массаж и т.д.).

**Более подробную информацию можно получить в коммерческом отделе санатория «Красная Глинка» по тел. 8 (846) 998-55-75.**



Самарская областная организация профсоюза работников социального обеспечения населения

*Профсоюз – это инструмент, с помощью которого ты можешь изменить свою жизнь к лучшему*

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Самарская областная организация профессионального союза работников социального обеспечения населения

№ 13 ноябрь 2013

## Семинар председателей первичных профсоюзных организаций



20 ноября 2013 года Самарская областная организация профсоюза работников социального обеспечения населения провела обучающий семинар по вопросу улучшения деятельности первичных профсоюзных организаций. На семинар были приглашены председатели ППО всех учреждений социальной службы. В работе семинара приняли участие 135 профсоюзных активистов.

С докладом о методике и практике реализации права профсоюзов по улучшению условий и охраны труда выступил преподаватель Дома науки и техники Шпак Г. П., который ознакомил собравшихся с нормативными правовыми актами действующего законодательства, регламентирующие данное направление деятельности.

Вопросу организационной работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации было посвящено выступление специалиста обкома проф-

союза Букреевой В.В.

Кроме того, главный бухгалтер обкома профсоюза Скорбобенко Е.Е. довела до сведения ППО информацию о финансовой деятельности профсоюзных комитетов.

Специалист обкома профсоюза Качелин И.В. проинформировал собравшихся об участии обкома профсоюза в конкурсе общественного признания достижений социально-ориентированных некоммерческих организаций Самарской области.

С заключительным речением семинара о наиболее актуальных задачах в первичной профсоюзной ступени председатель Катина Л.Н.

Все участники семинара были обеспечены раздаточным материалом, который представлен в методических пособиях и рекомендациях, своде нормативно-правовых актов и дневнике для председателя первичной профсоюзной организации.



словом перед участниками семинара о перспективах деятельности обком профсоюза



## «Инициатива обкома профсоюза направлена на проведение объективной независимой оценки качества работы учреждений соцобслуживания населения»

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и другими нормативными правовыми актами в субъектах РФ происходит становление системы независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги.

Самарская область стала одним из пилотных регионов, в которой была создана данная система. Она включает общественный совет при Минсоцдемографии (председатель – Л. Н. Катина), а также более 200 общественных советов учреждений, образованных в организациях социального обслуживания населения Самарской области, в работе которых принимают участие представители первичных профсоюзных организаций.

Общественные советы призваны провести независимую оценку деятельности учреждений, утвердить критерии оценки, осуществить мониторинг показателей, определить рейтинг организаций, оказывающих социальные услуги. Для реализации данного направления работы членам советов требуется наличие и навыков, а также подходов в проведении независимой оценки предоставляемых услуг.

В практическом плане значение, так как на основе рейтинга будет зависеть не материально-технического ния, но и повышение уровня создания им достойных

Учитывая это, обком профсоюза работников соцобслуживания был разработан **социальный проект «Работе учреждений социального обслуживания населения – объективную и независимую оценку качества оказываемых услуг»**, который представлен для участия в конкурсе проектов социально ориентированных некоммерческих организаций, проведенного Правительством Самарской области в ноябре 2013 года.

В соответствии с Протоколом решения Конкурсной комиссии **наш проект был признан победителем в номинации «Развитие институтов гражданского общества».**

На его реализацию будет выделено около 900 тыс. руб. из областного бюджета.

Необходимо отметить, что для участия в конкурсе было подано 107 заявок от некоммерческих организаций и объединений нашего региона и только 35 проектов признаны победителями.

В рамках реализации проекта силами социологов – специалистов Самарского государственного университета планируется осуществить обучение основам мониторингования сферы социального обслуживания населения порядка 1300 человек - членов общественных советов учреждений по всем городским округам и муниципальным образованиям, которые после завершения проекта и получения сертификатов анкетера и интервьюера будут иметь реальную возможность продуманно и методически грамотно проводить объективную оценку качества услуг, а также отслеживать динамику рейтинга учреждений социального обслуживания населения по качеству услуг, предоставляемых клиентам, и эффективности работы этих учреждений в целом.



это имеет важнейшее значение утвержденного только улучшение обеспечения учреждений работников, условий для труда.



Срок реализации проекта – со 2 декабря 2013 года по 1 июня 2014 года.

В настоящее время обком профсоюза проводит подготовительную работу по уточнению отдельных мероприятий плана реализации проекта, проведению установочного семинар-совещания, составлению плана-графика курсов обучения членов общественных советов, а также по подготовке методических рекомендаций для общественных советов учреждений социального обслуживания населения.

## «В единстве наша сила!»

Областная профсоюзная организация работников социального обеспечения населения объединяет 151 первичную профсоюзную организацию. Все они отличаются друг от друга, каждая из них имеет свои особенности, свою индивидуальность.

Сегодня мы представляем первичную профсоюзную организацию **ГБУ СО «ЦСО муниципального района Пестравский».**

В центре социального обслуживания м.р. Пестравский работает 176 человек, из них 174 человек являются членами профсоюза. В январе 2013 года был избран новый состав профсоюзного комитета в количестве 7 человек. Председателем профкома стала Короткова Надежда Валентиновна.

«В единстве наша сила!» - таков девиз первичной профсоюзной организации ЦСО, которая считает, что профсоюз для работников учреждения это защита их прав, это сила, это единство, это поддержка моральная и материальная, это знание того, что каждый сотрудник в любой момент может найти ответ на свой вопрос. Профком убежден, что профсоюзная организация в ЦСО является той точкой опоры, с помощью которой можно регулировать и трудовые процессы и взаимоотношения внутри коллектива, тем самым успешно решать производственные задачи.



Деятельность профсоюзного комитета многогранна и интересна. Регулярно проводятся заседания, на которых рассматриваются вопросы, связанные с текущей работой профсоюзного комитета, утверждаются планы работы, высказываются мотивированные мнения по проектам локальных нормативных актов, осуществляется прием в профсоюз, рассматриваются вопросы о проведении культурно - массовых и спортивно – оздоровительных мероприятий, оказания материальной помощи, а так же решаются вопросы о согласовании документов по охране труда (это положения, инструкции, перечни по разным видам работы и др.), согласовываются документы по кадрам (это график отпусков, разные положения касающиеся кадров), рассматриваются поступающие в профком устные и письменные заявления от работников, подтверждаются результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, согласовываются приказы о привлечении работника к работе в праздничные и выходные дни.

Профсоюзный комитет выступил инициатором переговоров по заключению коллективного договора. Ведение переговоров с работодателем, выработка требований и заключения коллективного договора – одно из основных направлений деятельности профкома.

Высоко оценивая роль и значение коллективного договора, необходимо сказать, что он заключается, прежде всего, в интересах всего коллектива. Коллективный договор ЦСО участвовал в конкурсе «Лучший коллективный договор» в 2012 году занял 3 место. На 2012-2015гг., профкомом был разработан и утвержден новый коллективный договор, к которому прилагаются 14 приложений. Отрадно отметить, что коллективный договор предусматривает предоставление дополнительных мер социальной поддержки, социальных льгот и гарантий, предоставляемых сотрудникам свыше гарантированных действующим законодательством, из них: право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам в количестве от 1 до 5 календарных дней; выплата единовременных премий при присвоении почетных званий