



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.06.2019 № 343

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области

В целях приведения нормативных правовых актов Самарской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 415 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области (далее – Положение 1):

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады (оклады) работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений в соответствии с приложениями 1 – 6 к настоящему Положению.»;

пункты 2.2 – 2.4 признать утратившими силу;

пункты 2.5 и 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.5. Должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, должности которых

отнесены к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н, устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады (оклады) медицинских и фармацевтических работников учреждений, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.»;

пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, должности которых отнесены к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, по должностям которых предусмотрено внутридолжностное категорирование по оплате труда, определяются с учетом категории, присвоенной работнику по результатам аттестации.»;

пункты 2.11, 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.11. Должностные оклады работников, должности которых отнесены к ПКГ других видов экономической деятельности, утвержденными соответствующими приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, установлены в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.12. Оклады рабочих, профессии которых отнесены к ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н, устанавливаются в соответствии с

приложением 5 к настоящему Положению.

Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, оплата труда которых производится по четвертому квалификационному уровню ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», утверждается министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области.»;

пункт 2.16 изложить в следующей редакции:

«2.16. Размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений индексируются в сроки и размерах, устанавливаемых Правительством Самарской области.»;

абзац третий пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«Основанием для определения вредных и (или) опасных условий труда на рабочем месте является карта специальной оценки условий труда.»;

дополнить пунктом 3.3.1 следующего содержания:

«3.3.1. Доплата за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, устанавливается в учреждениях (отделениях), осуществляющих непосредственное обслуживание, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными в размере 60 процентов от должностного оклада.

В учреждениях с учетом мнения представительного органа работников утверждается перечень структурных подразделений и должностей (профессий), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы,

обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными (далее – Перечень).

В случае если работник учреждения, должность (профессия, структурное подразделение) которого указана в Перечне, работает в условиях, связанных с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными периодически, доплата к должностному окладу (окладу) осуществляется за фактически отработанное время в данных условиях.

В случае если должность (профессия, структурное подразделение) указана в Перечне, но соответствующий работник учреждения фактически не работает в условиях, связанных с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, доплата к должностному окладу (окладу) этому работнику не устанавливается.»;

пункты 3.7, 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.7. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Если сверхурочная работа производилась во вредных и (или) опасных условиях труда, связана с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, то, помимо оплаты за сверхурочную работу, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, производится доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, за каждый час работы в указанных условиях. Размер соответствующих доплат исчисляется в соответствии с Перечнем,

установленным приложением 8 к настоящему Положению, и пунктом 3.3.1 настоящего Положения соответственно в процентах к часовой ставке.

3.8. Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, доплаты за работу в ночное время, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при сверхурочной работе, доплаты за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, при сверхурочной работе рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году).

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждениями самостоятельно и предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим разделом и Перечнем видов выплат стимулирующего характера (приложение 9 к настоящему Положению), за исключением выплат, указанных в пунктах 4.5 и 4.6 настоящего Положения.»;

пункты 4.5, 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.5. Работник учреждения, получивший квалификационный аттестат, имеет право на персональную надбавку работнику сферы

социальных услуг в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области».

Персональная надбавка работнику сферы социальных услуг устанавливается с даты получения квалификационного аттестата на период его действия.

4.6. Работник учреждения, удостоенный звания «Лучший работник сферы социальных услуг года» в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области», имеет право на:

единовременное денежное вознаграждение работника сферы социальных услуг;

ежемесячную надбавку к должностному окладу за профессиональное мастерство работнику сферы социальных услуг. Ежемесячная надбавка за профессиональное мастерство работнику сферы социальных услуг, удостоенному звания «Лучший работник сферы социальных услуг года», устанавливается с даты присвоения этого звания в пределах одного календарного года.»;

абзац третий пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации и Самарской области, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, почетными грамотами Губернатора Самарской области, Самарской Губернской Думы, министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.»;

в пункте 5.6 слова «предпринимательской и» исключить;

приложения 1 – 9 к Положению 1 изложить в редакции согласно приложениям 1 – 9 к настоящему постановлению соответственно;

приложение 11 к Положению 1 изложить в редакции согласно приложению 10 к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 10.12.2008 № 493 «Об оплате труда работников государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области (далее – Положение 2):

в пункте 2.4 слова «центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей,» исключить;

пункты 3.3, 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за ненормированный рабочий день и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

3.4. Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, доплаты за работу в ночное время, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при сверхурочной работе, доплаты за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, при сверхурочной работе рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего

времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году).

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.»;

абзац третий пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Основанием для определения вредных и (или) опасных условий труда на рабочем месте является карта специальной оценки условий труда.»;

дополнить пунктом 3.5.1 следующего содержания:

«3.5.1. Доплата за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, устанавливается в учреждениях, осуществляющих непосредственное обслуживание, а также проведение другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными, в размере 60 процентов от должностного оклада.

В учреждениях с учетом мнения представительного органа работников утверждается перечень структурных подразделений и должностей (профессий), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными (далее – Перечень).

В случае, если работник, должность (профессия, структурное подразделение) которого указана в Перечне, работает в условиях, связанных с непосредственным обслуживанием, а также проведением

другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, периодически, доплата к должностному окладу (окладу) осуществляется за фактически отработанное время в данных условиях.

В случае если должность (профессия, структурное подразделение) указана в Перечне, но соответствующий работник учреждения фактически не работает в условиях, связанных с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, доплата к должностному окладу (окладу) этому работнику не устанавливается.»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

Если сверхурочная работа производилась во вредных и (или) опасных условиях труда, связана с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, то, помимо оплаты за сверхурочную работу, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, производится доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, за каждый час работы в указанных условиях. Размер соответствующих доплат исчисляется в соответствии с Перечнем, установленным приложением 8 к настоящему Положению, и пунктом 3.5.1 настоящего Положения соответственно в процентах к часовой ставке.»;

пункты 4.2, 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждениями самостоятельно и предусматриваются коллективными договорами, соглашениями,

локальными нормативными актами в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, установленным пунктом 4.3 настоящего Положения, за исключением:

персональной надбавки работнику сферы социальных услуг в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области»;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за профессиональное мастерство работнику сферы социальных услуг, удостоенному звания «Лучший работник сферы социальных услуг года» в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области»;

единовременного денежного вознаграждения работника сферы социальных услуг, удостоенного звания «Лучший работник сферы социальных услуг года» в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области».

4.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за выслугу лет;

надбавка за классность водителям автомобиля;

надбавка за ученую степень;

надбавка за почетное звание;

надбавка за интенсивность и напряженность работы;

персональная надбавка работнику сферы социальных услуг в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области»;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за профессиональное мастерство работнику сферы социальных услуг, удостоенному звания «Лучший работник сферы социальных услуг года» в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области»;

единовременное денежное вознаграждение работника сферы социальных услуг, удостоенного звания «Лучший работник сферы социальных услуг года» в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области»;

премии по итогам работы за месяц (квартал, год);

единовременные поощрительные выплаты;

премии за качественное предоставление государственных услуг;

единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ;

доплата за организацию иной приносящей доход деятельности.»;

абзац второй пункта 4.10 изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации и Самарской области, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, почетными грамотами Губернатора Самарской области, Самарской Губернской Думы, министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.»;

пункты 4.13, 4.14 изложить в следующей редакции:

«4.13. Работник учреждения, получивший квалификационный аттестат, имеет право на персональную надбавку работнику сферы социальных услуг в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области».

Персональная надбавка работнику сферы социальных услуг устанавливается с даты получения квалификационного аттестата на период его действия.

4.14. Работник учреждения, удостоенный звания «Лучший работник сферы социальных услуг года» в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального

обслуживания Самарской области», имеет право на:

единовременное денежное вознаграждение работника сферы социальных услуг;

ежемесячную надбавку к должностному окладу за профессиональное мастерство работнику сферы социальных услуг. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за профессиональное мастерство работнику сферы социальных услуг, удостоенному звания «Лучший работник сферы социальных услуг года» в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области», устанавливается с даты присвоения данного звания в пределах одного календарного года.»;

в пункте 5.4 слова «центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей,» исключить;

пункты 7.1 – 7.6.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. При формировании фонда оплаты труда работников социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, социальных приютов для детей и подростков, а также аналогичных отделений в комплексных центрах социального обслуживания населения предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – в размере 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера – в размере 4 должностных окладов (окладов);

на выплату надбавок за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов (окладов);

на выплату премий и иных выплат стимулирующего характера – в размере 1,9 должностного оклада (оклада);

на выплату премии за качественное предоставление государственных услуг – в размере 1,35 должностного оклада (оклада).

7.2. При формировании фонда оплаты труда работников

реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями (с полустационаром) предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – в размере 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера – в размере 3,5 должностного оклада (оклада);

на выплату надбавок за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов (окладов);

на выплату премий и иных выплат стимулирующего характера – в размере 2 должностных окладов (окладов);

на выплату премии за качественное предоставление государственных услуг – в размере 4,98 должностного оклада (оклада).

7.3. При формировании фонда оплаты труда работников реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями (со стационаром) предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – в размере 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера – в размере 4,5 должностного оклада (оклада);

на выплату надбавок за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов (окладов);

на выплату премий и иных выплат стимулирующего характера – в размере 2,1 должностного оклада (оклада);

на выплату премии за качественное предоставление государственных услуг – в размере 3,56 должностного оклада (оклада).

7.4. При формировании фонда оплаты труда работников социальных гостиниц и государственного бюджетного учреждения Самарской области «Областной центр социальной помощи семье и детям», а также

аналогичных отделений в комплексных центрах социального обслуживания населения предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – в размере 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера – в размере 3 должностных окладов (окладов);

на выплату надбавок за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов (окладов);

на выплату премий и иных выплат стимулирующего характера – в размере 2,5 должностного оклада (оклада);

на выплату премии за качественное предоставление государственных услуг – в размере 3,71 должностного оклада (оклада).

7.5. При формировании фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр диагностики и консультирования Самарской области» предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – в размере 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера – в размере 2,5 должностного оклада (оклада);

на выплату надбавок за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов (окладов);

на выплату премий и иных выплат стимулирующего характера – в размере 2,2 должностного оклада (оклада);

на выплату премии за качественное предоставление государственных услуг – в размере 6,61 должностного оклада (оклада).

7.6. При формировании фонда оплаты труда работников комплексных центров социального обслуживания населения, предоставляющих социальные услуги в полустационарной форме, в том

числе срочные социальные услуги детям и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, лицам пожилого возраста, инвалидам и иным гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, а также аналогичных отделений в комплексных центрах социального обслуживания населения предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – в размере 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера – в размере 2 должностных окладов (окладов);

на выплату надбавок за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов (окладов);

на выплату премий и иных выплат стимулирующего характера – в размере 1,3 должностного оклада (оклада);

на выплату премии за качественное предоставление государственных услуг – в размере 2,52 должностного оклада (оклада).

7.6.1. При формировании фонда оплаты труда учреждений дополнительно предусматриваются средства:

на достижение целевых (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

на доведение заработной платы работников учреждений до минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законодательством;

на выплату персональной надбавки работнику сферы социальных услуг в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных

работниках организаций социального обслуживания Самарской области»;

на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за профессиональное мастерство работнику сферы социальных услуг, удостоенному звания «Лучший работник сферы социальных услуг года» в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области»;

на выплату единовременного денежного вознаграждения работника сферы социальных услуг, удостоенного звания «Лучший работник сферы социальных услуг года» в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области».»;

пункт 7.8 изложить в следующей редакции:

«7.8. При формировании фонда оплаты труда в расчет принимаются размеры должностных окладов (окладов), установленные в соответствии с настоящим Положением.»;

приложения 1 – 8 к Положению 2 изложить в редакции согласно приложениям 11 – 18 к настоящему постановлению соответственно;

приложения 11, 12 к Положению 2 изложить в редакции согласно приложениям 19, 20 к настоящему постановлению соответственно.

3. Внести в постановление Правительства Самарской области от 23.08.2012 № 380 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Ресурсный центр» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Ресурсный центр»:

дополнить пунктом 2.1.1 следующего содержания:

«2.1.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения дополнительно к средствам, указанным в пункте 2.1 настоящего Положения, предусматриваются средства на доведение размера заработной платы работников учреждений до минимального

размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законодательством.»;

абзац второй пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается приказом (распоряжением) директора учреждения на основании проведенной в установленном действующим законодательством порядке специальной оценки условий труда. В случае если работник учреждения работает во вредных и (или) опасных условиях труда периодически, доплата к должностному окладу (окладу) осуществляется за фактически отработанное время в данных условиях.»;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.»;

пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Если сверхурочная работа производилась во вредных и (или) опасных условиях труда, то, помимо оплаты за сверхурочную работу, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, производится доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в указанных условиях. Размер доплаты исчисляется в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения в процентах к часовой ставке.»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при сверхурочной работе определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную

норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году).»;

абзац третий пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу).»;

абзац третий пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации и Самарской области, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, почетными грамотами Губернатора Самарской области, Самарской Губернской Думы, министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.»;

должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Ресурсный центр» изложить в редакции согласно приложению 21 к настоящему постановлению.

4. Внести в постановление Правительства Самарской области от 04.06.2013 № 241 «Об отдельных вопросах деятельности государственного казенного учреждения Самарской области «Государственное юридическое бюро по Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Государственное юридическое бюро по Самарской области»:

дополнить пунктом 2.1.1 следующего содержания:

«2.1.1. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения дополнительно к средствам, указанным в пункте 2.1 настоящего Положения, предусматриваются средства на доведение размера заработной платы работников Учреждения до минимального

размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законодательством.»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

Если сверхурочная работа производилась во вредных и (или) опасных условиях труда, то, помимо оплаты за сверхурочную работу, предусмотренной абзацем вторым настоящего пункта, производится доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в указанных условиях. Размер доплаты исчисляется в соответствии с пунктом 3.6 настоящего Положения в процентах к часовой ставке.»;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при сверхурочной работе определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году).»;

абзац третий пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации и Самарской области, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,

почетными грамотами Губернатора Самарской области, Самарской Губернской Думы, министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.»;

должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Государственное юридическое бюро по Самарской области» изложить в редакции согласно приложению 22 к настоящему постановлению.

5. Внести в постановление Правительства Самарской области от 02.12.2013 № 722 «Об отдельных вопросах деятельности государственных учреждений здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области (далее – Положение 3):

абзац второй пункта 2.1 признать утратившим силу;

пункты 3.3, 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.3. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующие правоотношения в области охраны труда.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

устанавливается в соответствии с Перечнем государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области, подразделений и должностей (профессий) работников учреждений, работа в которых дает право на доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленным приложением 8 к настоящему Положению (далее – Перечень 1).

Основанием для установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда или карты аттестации рабочего места по условиям труда.

Конкретные размеры и условия установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

3.4. Доплата за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, оказанием медицинской помощи, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, устанавливается в учреждениях, осуществляющих непосредственное обслуживание, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, в размере 60 процентов от должностного оклада (оклада).

Учреждениями с учетом мнения представительного органа работников учреждения утверждается перечень структурных подразделений и должностей (профессий), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, оказанием медицинской помощи, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными (далее – Перечень 2).

В случае если работник учреждения, должность (профессия, структурное подразделение) которого указана в Перечне 2, работает в условиях, связанных с непосредственным обслуживанием, оказанием медицинской помощи, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, периодически, доплата к должностному окладу (окладу) осуществляется за фактически отработанное время в данных условиях.

В случае если должность (профессия, структурное подразделение) указана в Перечне 2, но соответствующий работник учреждения фактически не работает в условиях, связанных с непосредственным обслуживанием, оказанием медицинской помощи, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, доплата к должностному окладу (окладу) этому работнику не устанавливается.»;

пункт 3.5 признать утратившим силу;

пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Если сверхурочная работа производилась во вредных и (или) опасных условиях труда, связана с непосредственным обслуживанием, оказанием медицинской помощи, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, то, помимо оплаты за сверхурочную работу, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, производится доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, оказанием медицинской помощи, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, за каждый час работы в указанных условиях. Размер

соответствующих доплат исчисляется в соответствии с Перечнем 1, установленным приложением 8 к настоящему Положению, и пунктом 3.4 настоящего Положения соответственно в процентах к часовой ставке.»;

пункты 3.10, 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.10. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.11. Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, доплаты за работу в ночное время, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при сверхурочной работе, доплаты за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, оказанием медицинской помощи, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, при сверхурочной работе рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году).»;

абзац третий пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации и Самарской области, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, почетными грамотами Губернатора Самарской области, Самарской Губернской Думы, министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.»;

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера – 4 должностных оклада (оклада);

на выплату надбавок за выслугу лет – 3 должностных оклада (оклада);

на выплату премий и иных выплат стимулирующего характера – 1 должностной оклад (оклад);

на выплату премии за качественное предоставление государственных услуг – 0,35 должностного оклада (оклада).»;

абзац второй пункта 6.1.1 изложить в следующей редакции:

«на достижение целевых (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»»;

пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда в расчет принимаются размеры должностных окладов (окладов), установленные в соответствии с настоящим Положением.»;

приложения 1 – 7 к Положению 3 изложить в редакции согласно приложениям 23 – 29 к настоящему постановлению соответственно;

приложение 9 признать утратившим силу;

приложение 12 к Положению 3 изложить в редакции согласно приложению 30 к настоящему постановлению;

приложения 13, 14 к Положению 3 изложить в редакции согласно приложениям 31, 32 к настоящему постановлению соответственно.

6. Внести в постановление Правительства Самарской области от 15.12.2015 № 839 «О создании государственных казенных учреждений социальной защиты населения, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, и об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения и государственного казенного учреждения Самарской области «Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения», подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения и государственного казенного учреждения Самарской области «Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения», подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области (далее – Положение 4):

абзац третий пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации и Самарской области, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, почетными грамотами Губернатора Самарской области, Самарской Губернской Думы, министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.»;

дополнить пунктом 7.2.1 следующего содержания:

«7.2.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения дополнительно к средствам, указанным в пунктах 7.1, 7.2 настоящего Положения, предусматриваются средства на доведение размера заработной платы работников учреждений до минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законодательством.»;

приложения 1 – 3, 5 к Положению 4 изложить в редакции согласно приложениям 33 – 35, 36 к настоящему постановлению соответственно.

7. Внести в постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 № 915 «Об отдельных вопросах деятельности государственных казенных образовательных учреждений Самарской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (детских домов), и о внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области (далее – Положение 5):

пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными;»;

абзац второй пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«Основанием для определения вредных и (или) опасных условий труда на рабочем месте является карта специальной оценки условий труда.»;

дополнить пунктом 3.5.1 следующего содержания:

«3.5.1. Доплата за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, устанавливается в учреждениях, осуществляющих непосредственное обслуживание, а также проведение другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, в размере 60 процентов от должностного оклада (оклада).

Учреждениями с учетом мнения представительного органа работников учреждений утверждается перечень структурных подразделений и должностей (профессий), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными (далее – Перечень).

В случае если работник учреждения, должность (профессия, структурное подразделение) которого указана в Перечне, работает в условиях, связанных с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, периодически, доплата к должностному окладу (окладу) осуществляется за фактически отработанное время в данных условиях.

В случае если должность (профессия, структурное подразделение) указана в Перечне, но соответствующий работник учреждения фактически не работает в условиях, связанных с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, доплата к должностному окладу (окладу) этому работнику не устанавливается.»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Если сверхурочная работа производилась во вредных и (или) опасных условиях труда, связана с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, то, помимо оплаты за сверхурочную работу, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, производится доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата за работу, связанную с

непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, за каждый час работы в указанных условиях. Размер соответствующих доплат исчисляется в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению и пунктом 3.5.1 настоящего Положения соответственно в процентах к часовой ставке.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.»;

пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, доплаты за работу в ночное время, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при сверхурочной работе, доплаты за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, при сверхурочной работе рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев в году).»;

абзац второй пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации и Самарской области, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, почетными грамотами Губернатора Самарской области, Самарской Губернской Думы, министерства социально-демографической и семейной

политики Самарской области, министерства здравоохранения Самарской области.»;

абзац второй пункта 7.1.1 изложить в следующей редакции:

«на достижение целевых (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»»;

приложения 1 – 6 к Положению 5 изложить в редакции согласно приложениям 37 – 42 к настоящему постановлению соответственно;

приложения 10 – 12 к Положению 5 изложить в редакции согласно приложениям 43 – 45 к настоящему постановлению соответственно.

8. Внести в постановление Правительства Самарской области от 07.04.2017 № 224 «О реорганизации государственного казённого учреждения Самарской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» и государственного казенного учреждения Самарской области «Областной социальный приют для детей и подростков «Надежда» и о внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Областной центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Надежда» (далее – Положение б):

абзац второй пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«Основанием для определения вредных и (или) опасных условий труда на рабочем месте является карта специальной оценки условий труда.»;

абзац второй пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«при награждении государственными наградами Российской Федерации и Самарской области, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, почетными грамотами Губернатора Самарской области, Самарской Губернской Думы, министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.»;

дополнить пунктом 8.1.1 следующего содержания:

«8.1.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения дополнительно к средствам, указанным в пункте 8.1 настоящего Положения, предусматриваются средства на доведение размера заработной платы работников учреждений до минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законодательством.»;

приложения 1 – 5, 7 к Положению 6 изложить в редакции согласно приложениям 46 – 50, 51 к настоящему постановлению соответственно.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области.

10. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

11. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением:

абзацев с тридцать второго по тридцать седьмой пункта 1, абзацев с двадцать первого по тридцать девятый, с сорок второго по сорок седьмой пункта 2, вступающих в силу со дня официального опубликования настоящего постановления и распространяющих свое действие на правоотношения, возникшие со дня вступления в силу Закона Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области»;

абзацев тринадцатого, тридцать третьего и тридцать шестого пункта 5 настоящего постановления, вступающих в силу по истечении двух месяцев со дня официального опубликования настоящего постановления.

И.о.первого
вице-губернатора –
председателя Правительства
Самарской области



В.В.Кудряшов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник	4 174
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	6 076
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	2	Медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	6 386
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	3	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	7 664

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Заведующий отделением (социальной службой)	7 971

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады (оклады) медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	4 588
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1	Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	5 439
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	5 578
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник; фармацевт; фельдшер-лаборант	5 742

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Средний медицинский и фармацевтический персонал	4	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной	5 772
Средний медицинский и фармацевтический персонал	5	Старшая медицинская сестра	6 151
Врачи и провизоры	2	Врачи-специалисты	7 141
Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	Заведующий структурным подразделением, кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	8 337

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады по должностям, отнесенным
к профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	3 777
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	2	3 918
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	4 165
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2	4 420
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	3	5 739
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	4	6 374
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	5	6 415
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	6 543
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	2	6 630
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	3	6 762
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	4	6 898

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей в месяц
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	5	8 129
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	8 292
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	2	8 457
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	3	8 627

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
---	--------------------------	------------------------	-----------------------------------

Должности педагогических работников

Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	Младший воспитатель	4 765
Должности педагогических работников	1	Инструктор по труду; музыкальный руководитель	4 908
Должности педагогических работников	2	Педагог-организатор; инструктор-методист; педагог дополнительного образования; социальный педагог	5 228
Должности педагогических работников	3	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист	5 648

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
---	--------------------------	------------------------	-----------------------------------

Должности педагогических работников	4	Старший методист; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7 034
-------------------------------------	---	---	-------

Должности работников культуры, искусства

Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Не установлен	Аккомпаниатор; культорганизатор	4 801
--	---------------	---------------------------------	-------

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Не установлен	Библиотекарь	4 906
--	---------------	--------------	-------

Должности работников средств массовой информации

Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	Системный администратор	5 185
---	---	-------------------------	-------

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Оклады по профессиям рабочих, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Оклад, рублей в месяц
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	1	3 719
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	2	3 759
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	1	3 835
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	2	4 050
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	3	4 182
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	4	4 742

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих,
должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным
группам

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей в месяц
Главная медицинская сестра	II	6 515
	I	6 604
Переводчик русского жестового языка		6 543
Специалист по закупкам		6 543
Специалист по охране труда		6 543
Контрактный управляющий		6 630

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Перечень видов выплат компенсационного характера

1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания или увеличении объема работ, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
3. Доплаты за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Перечень государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области, подразделений и должностей (профессий) работников учреждений, работа в которых дает право на доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Наименование государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области, подразделений и должностей (профессий)	Должности (профессии)
-------	--	-----------------------

1. Государственные учреждения социального обслуживания населения, подразделения и должности (профессии), работа в которых дает право на установление доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда к должностному окладу (окладу) в размере 15 процентов должностного оклада (оклада)

1.1. Государственные учреждения социального обслуживания населения и водителей, служащих, рабочих их структурные подразделения (за всех наименований обслуживаемых учреждений, указанных в пунктах 1.2, 2.1, 2.2, 2.3 настоящего Перечня)* Должности специалистов, руководителей, служащих и работающих с контингентом этих учреждений

1.2. Учреждения социального обслуживания населения Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках, и специалистов, обслуживающих лазерные установки, персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену), дезинфекторы

№ п/п	Наименование государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области, подразделений и должностей (профессий)	Должности (профессии)
----------	--	-----------------------

2. Государственные учреждения социального обслуживания населения, подразделения и должности (профессии), работа в которых дает право на установление доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда к должностному окладу (окладу) в размере 25 процентов должностного оклада (оклада)

2.1. Психоневрологические интернаты Должности специалистов, руко- (пансионаты), в том числе моло- водителей, служащих, рабочих дежные; дома-интернаты (пансио- всех наименований наты) для умственно отсталых де- тей; специальные дома-интернаты (пансионаты), в том числе для престарелых и инвалидов; реабили- тационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития

2.2. Социальные приюты для лиц без Должности персонала, непосред- определенного места жительства и дственно работающего с контин- занятий, центры социальной гентом адаптации для лиц без опреде- ленного места жительства и заня- тий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию

2.3. Отделения (палаты) для лежачих Должности персонала, непосред- больных домов-интернатов дственно обслуживающего ле- жачих больных

№ п/п	Наименование государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области, подразделений и должностей (профессий)	Должности (профессии)
----------	--	-----------------------

3. Государственные учреждения социального обслуживания населения, подразделения и должности (профессии), работа в которых дает право на установление доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда к должностному окладу (окладу) в размере 12 процентов должностного оклада (оклада)

Учреждения социального обслуживания населения	Рабочие пищеблоков (работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки)
---	---

Примечание. Работникам учреждений, подразделений, должностей (профессий), указанных в пунктах 1 и 2 настоящего Перечня, работающим в разных условиях вредности и (или) опасности, доплата к должностному окладу (окладу) устанавливается в размере 30 процентов.

В случае, если учреждения или их подразделения перечислены в Перечне, но работники этих учреждений (подразделений) фактически не заняты с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата к должностному окладу (окладу) этим работникам не устанавливается.

*Организации, предусмотренные номенклатурой организаций социального обслуживания населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Перечень видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях социального обслуживания населения Самарской области

1. Надбавки за почетное звание, ученую степень.
2. Персональная надбавка работнику сферы социальных услуг в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области».
3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за профессиональное мастерство работнику сферы социальных услуг, удостоенному звания «Лучший работник сферы социальных услуг года» в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области».
4. Единовременное денежное вознаграждение работника сферы социальных услуг, удостоенного звания «Лучший работник сферы социальных услуг года» в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области».
5. Надбавка за классность водителям автомобиля.
6. Надбавка за выслугу лет.
7. Надбавка за интенсивность и напряженность работы.
8. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).
9. Единовременные премии (за выполнение особо важных и срочных работ, при награждении государственными наградами Российской Федерации и Самарской области, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, почетными грамотами Губернатора Самарской области, Самарской Губернской Думы, министерства социально-демографической и семейной

политики Самарской области, к профессиональным праздникам «День социального работника», «День медицинского работника» к юбилейным датам - 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения).

10. Доплата за организацию иной приносящей доход деятельности.

11. Премии работникам учреждений, занимающим должности (профессии) врачей и провизоров, среднего медицинского (фармацевтического) персонала и младшего медицинского персонала, социальных работников, педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, за качественное предоставление государственных услуг.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 373

Должностные оклады
руководителей государственных учреждений социального
обслуживания населения Самарской области
в соответствии с группой по оплате труда

Должностные оклады
руководителей государственных учреждений социального
обслуживания населения Самарской области со стационаром

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей в месяц
I	23 346
II	18 210
III	16 908
IV	15 752

Должностные оклады
руководителей государственных учреждений социального
обслуживания населения Самарской области без стационара

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей в месяц
I	18 210
II	16 908
III	15 752
IV	14 595

ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 313

Должностные оклады по должностям (профессиям) медицинских
(фармацевтических) работников государственных учреждений службы
семьи и демографического развития Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Медицинский (фармацевтический) персонал первого уровня	1	Санитарка; сестра-хозяйка	4 349
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	1	Медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии	5 155
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	2	Медицинская сестра диетическая	5 286
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	3	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра приемного отделения (покой)	5 442

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	4	Фельдшер; акушерка; медицинская сестра процедурной	5 471
Средний медицинский и фармацевтический персонал	5	Старшая медицинская сестра	5 830
Врачи и провизоры	2	Врачи-специалисты	6 768
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением)	7 902

ПРИЛОЖЕНИЕ 12
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады по должностям педагогических работников
государственных учреждений службы семьи и демографического развития
Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Не установлен	Помощник воспитателя	3 987
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	Младший воспитатель	4 688
Должности педагогических работников	1	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; инструктор по труду	5 899
Должности педагогических работников	2	Социальный педагог; педагог дополнительного образования, концертмейстер	6 256

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности педагогических работников	3	Методист; педагог-психолог; воспитатель; мастер производственного обучения	6 830
Должности педагогических работников	4	Преподаватель; старший воспитатель, имеющий стаж работы по профилю; учитель-дефектолог; учитель-логопед; логопед, имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы; руководитель физического воспитания	6 910
Должности руководителей структурных подразделений	1	Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, отделением)	7 680

ПРИЛОЖЕНИЕ 13
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады по должностям работников, осуществляющих
предоставление социальных услуг

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Социальный работник	4 385
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	Специалист по социальной работе	6 810
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	2	Медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов	6 893
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Заведующий отделением (социальной службой)	7 186

ПРИЛОЖЕНИЕ 14
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей,
специалистов и служащих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	Делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка	3 987
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	Инспектор по кадрам; техник	4 036
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2	Заведующий складом; заведующий хозяйством	4 385
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	3	Начальник хозяйственного отдела	4 949
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по охране труда; инженер- программист (програм- мист); экономист; юрис- консульт; психолог; со- циолог; специалист по кадрам	7 186
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	5	Заместитель главного бухгалтера	7 429

ПРИЛОЖЕНИЕ 15
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Оклад, рублей в месяц
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1	Дворник; кладовщик; кастелянша; кухонный рабочий; мойщик посуды; няня; плотник; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; портной	3 987
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1	Оператор котельной; оператор стиральных машин; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; повар; рабочий по обслуживанию бассейна; слесарь-сантехник; тракторист; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4 385
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2	Водитель автомобиля; водитель автобуса	4 808

ПРИЛОЖЕНИЕ 16
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 373

Должностные оклады по должностям и профессиям работников,
отнесенным к профессиональным квалификационным группам
других видов экономической деятельности

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности, профессии	Должностной оклад, рублей в месяц
---	--------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------

Должности работников культуры, искусства и кинематографии

Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Не установлен	Культурный организатор	4 808
--	---------------	------------------------	-------

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Не установлен	Библиотекарь	4 904
--	---------------	--------------	-------

Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	Не установлен	Звукорежиссер	5 247
--	---------------	---------------	-------

Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии

Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	Не установлен	Костюмер	4 036
---	---------------	----------	-------

Должности работников печатных средств массовой информации

Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	Системный администратор	6 068
---	---	-------------------------	-------

ПРИЛОЖЕНИЕ 17
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады руководителей, специалистов, служащих и рабочих,
должности и профессии которых не отнесены к профессиональным
квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Главная медицинская сестра, работающая в учреждении, отнесенном к первой группе по оплате труда руководителей	7 717
Специалист по закупкам	7 186
Контрактный управляющий	7 336
Специалист по охране труда	7 186
Начальник отдела	7 680

ПРИЛОЖЕНИЕ 18
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Перечень государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области, структурных подразделений и должностей (профессий) работников и видов работ, дающих право на установление работникам доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Наименование учреждений, структурных подразделений	Должности (профессии)
----------	--	-----------------------

1. Учреждения службы семьи и демографического развития, структурные подразделения и должности (профессии), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 25 процентов

Реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями, а также аналогичные отделения в комплексных центрах обслуживания населения Должности специалистов, руководителей, служащих, рабочих всех наименований

2. Учреждения службы семьи и демографического развития, структурные подразделения и должности (профессии), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 20 процентов должностного оклада (оклада)

2.1. Социально-реабилитационные центры (отделения) для несовершеннолетних, социальные приюты, гостиницы, кризисные центры (отделения), а также аналогичные отделения в комплексных центрах социального обслуживания населения Должности специалистов и руководителей всех наименований, предусмотренных для обслуживания контингента

2.2. Государственное казенное учреждение Самарской области «Центр диагностики и консультирования Самарской области» Должности специалистов и руководителей всех наименований, предусмотренных для обслуживания контингента

№ п/п	Наименование учреждений, структурных подразделений	Должности (профессии)
----------	---	-----------------------

3. Учреждения службы семьи и демографического развития, структурные подразделения и должности (профессии), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 15 процентов должностного оклада (оклада)

3.1. Учреждения (отделения) социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги в полустационарной форме, в том числе срочные социальные услуги, детям и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, лицам пожилого возраста и инвалидам и иным гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании

Должности специалистов и руководящих работников всех наименований, предусмотренных для обслуживания контингента

3.2. Социально-реабилитационные центры (отделения) для несовершеннолетних, социальные приюты, социальные гостиницы, кризисные центры (отделения), а также аналогичные отделения в комплексных центрах социального обслуживания населения, предоставляющие социальные услуги в стационарной форме

Руководители, их заместители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий

3.3. Государственное бюджетное учреждение Самарской области «Областной центр социальной помощи семье и детям»

Должности специалистов и руководящих работников всех наименований, предусмотренных для обслуживания контингента

№ п/п	Наименование учреждений, структурных подразделений	Должности (профессии)
----------	--	-----------------------

4. Учреждения службы семьи и демографического развития, структурные подразделения и должности (профессии), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 10 процентов должностного оклада (оклада)

4.1. Государственное казенное учреждение Самарской области «Центр диагностики и консультирования Самарской области» Руководители, их заместители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий

4.2. Государственное бюджетное учреждение Самарской области «Областной центр социальной помощи семье и детям» Руководители, их заместители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий

4.3. Учреждения (отделения) социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги в полустационарной форме, в том числе срочные социальные услуги, детям и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, лицам пожилого возраста и инвалидам и иным гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании Руководители, их заместители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий

5. Учреждения службы семьи и демографического развития, подразделения и профессии, работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 12 процентов оклада

Учреждения службы семьи и демографического развития

Рабочие пищеблоков (работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки)

ПРИЛОЖЕНИЕ 19
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 373

Должностные оклады руководителей государственных учреждений
службы семьи и демографического развития
Самарской области

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Должностной оклад, рублей в месяц
I	13 589
II	10 592
III	9 846
IV	9 171
V	8 488

ПРИЛОЖЕНИЕ 20
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Показатели отнесения государственных учреждений службы
семьи и демографического развития Самарской области
к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области устанавливается министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области по следующим показателям.

1. Учреждения социального обслуживания семьи и детей (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, социальные гостиницы, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями):

со стационаром (полустационаром):

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Число сметных коек
I	50 и более
II	35 - 49
III	20 - 34
IV	13 - 19
V	До 12;

без стационара (полустационара):

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Количество обслуживаемых
I	50 и более
II	40 - 49
III	30 - 39
IV	20 - 29
V	до 19

2. Учреждения социального обслуживания семьи и детей (центр социальной помощи семье и детям):

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Наименование учреждения
---	-------------------------

I	Государственное бюджетное учреждение Самарской области «Областной центр социальной помощи семье и детям»
---	--

3. Учреждения психолого-медико-педагогической помощи населению:

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Наименование учреждения
---	-------------------------

I	Государственное казенное учреждение Самарской области «Центр диагностики и консультирования Самарской области»
---	--

4. Учреждения социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги в полустационарной форме, в том числе срочные социальные услуги детям и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, лицам пожилого возраста и инвалидам и иным гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, а также социальные услуги детям и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации в стационарной форме:

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Наименование учреждения
---	-------------------------

I	Областной комплексный центр социального обслуживания населения
---	--

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Наименование учреждения
II	Комплексные центры социального обслуживания населения с числом сметных коек 35 - 49 и более и (или) с численностью населения в муниципальном(ых) образовании(ях) свыше 150 тысяч человек
III	Комплексные центры социального обслуживания населения с числом сметных коек 20 - 34 и (или) с численностью населения в муниципальном(ых) образовании(ях) от 100 до 150 тысяч человек
IV	Комплексные центры социального обслуживания населения с числом сметных коек 13 - 19 и (или) с численностью населения в муниципальном(ых) образовании(ях) от 50 до 100 тысяч человек
V	Комплексные центры социального обслуживания населения с числом сметных коек до 12 и (или) с численностью населения в муниципальном(ых) образовании(ях) до 50 тысяч человек

ПРИЛОЖЕНИЕ 21
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады (оклады) работников государственного казенного
учреждения Самарской области «Областной центр по организации
отдыха и оздоровления детей Самарской области»

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Директор	22 738
Заместитель директора	20 464
Главный бухгалтер	20 464
Заведующий отделением	13 214
Бухгалтер	10 341
Бухгалтер-ревизор	10 341
Экономист	10 341
Юрисконсульт	10 341
Программист	10 341
Специалист по кадрам	10 341
Контрактный управляющий	10 292
Системный администратор	9 802
Специалист по закупкам	9 802
Специалист по охране труда	9 802
Методист	9 404
Специалист по социальной работе	8 890
Заведующий хозяйством	8 439
Кассир	8 065

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Секретарь руководителя	8 065
Водитель автомобиля	6 749
Уборщик служебных помещений	6 136

ПРИЛОЖЕНИЕ 22
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Государственное юридическое бюро по Самарской области»

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Директор	14 813
Заместитель директора	13 331
Главный бухгалтер	13 331
Бухгалтер	9 875
Документовед	6 583
Ведущий юрисконсульт	12 289
Юрисконсульт	9 875
Специалист по закупкам	9 875
Водитель автомобиля	5 711

ПРИЛОЖЕНИЕ 23
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады по должностям (профессиям) медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	6 564
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1	Инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	6 968
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания); лаборант; медицинская сестра диетическая	7 394
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	7 494

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Средний медицинский и фармацевтический персонал	4	Акушерка; фельдшер; медицинская сестра процедурной	7 900
Средний медицинский и фармацевтический персонал	5	Старшая медицинская сестра	8 314
Врачи и провизоры	2	Врачи - специалисты (кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням; провизор - технолог; провизор - аналитик	16 141
Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением); начальник структурного подразделения (отдела, отделения)	18 481

ПРИЛОЖЕНИЕ 24
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, государственных учреждений здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	Специалист по социальной работе; инструктор - методист по лечебной физкультуре	7 499
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	2	Медицинский психолог	7 564
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Заведующий отделением (социальной службой)	8 807

ПРИЛОЖЕНИЕ 25
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 313

Должностные оклады по должностям работников
учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников
государственных учреждений здравоохранения домов ребенка
специализированных, подведомственных министерству
социально-демографической и семейной политики Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности работников учебно - вспомогательного персонала второго уровня	1	Младший воспитатель	5 563
Должности педагогических работников	1	Музыкальный руководитель	7 342
Должности педагогических работников	2	Педагог дополнительного образования; социальный педагог	8 354
Должности педагогических работников	3	Воспитатель; педагог-психолог	9 374
Должности педагогических работников	4	Старший воспитатель; учитель - дефектолог; учитель - логопед (логопед)	10 381
Должности руководителей структурных подразделений	1	Заведующий (начальник) структурным подразделением, отделом, отделением	10 888

ПРИЛОЖЕНИЕ 26
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	5 085
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	2	5 121
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	5 149
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2	5 371
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	3	6 313
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	4	6 611
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	5	6 909
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	7 740
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	2	8 097

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей в месяц
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	3	8 471
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	8 862
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	5	9 271
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	9 680
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	2	10 090
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	3	10 498

ПРИЛОЖЕНИЕ 27
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Оклады
по общеотраслевым профессиям рабочих государственных учреждений
здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных,
подведомственных министерству социально-демографической и
семейной политики Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Оклад, рублей в месяц
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1	5 085
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	2	5 302
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1	5 541
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2	5 870
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	3	6 133
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	4	6 629

ПРИЛОЖЕНИЕ 28
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады
руководителей государственных учреждений здравоохранения Самарской
области домов ребенка специализированных, подведомственных
министерству социально-демографической и семейной политики
Самарской области, в соответствии с группой по оплате труда

Должностные оклады руководителей домов ребенка специализированных

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей в месяц
I	18 271
II	14 274
III	13 266
IV	12 398

ПРИЛОЖЕНИЕ 29
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Перечень видов выплат компенсационного характера в учреждениях здравоохранения Самарской области домах ребенка специализированных, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Доплата за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, оказанием медицинской помощи, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.
3. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника, сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

ПРИЛОЖЕНИЕ 30
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 379

Показатели отнесения государственных учреждений
здравоохранения Самарской области домов ребенка
специализированных, подведомственных министерству
социально-демографической и семейной политики Самарской
области, к группам по оплате труда руководителей

Группы по оплате труда руководителей домов ребенка	Число сметных коек
I	45 и более
II	25 - 44
III	18 - 24
IV	13 - 17

ПРИЛОЖЕНИЕ 31
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады
по должностям работников государственных учреждений
здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных,
подведомственных министерству социально-демографической и
семейной политики Самарской области, не отнесенным к
профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Главная медицинская сестра	9 841
Специалист по закупкам	7 740
Специалист по охране труда	7 740
Контрактный управляющий	8 126

ПРИЛОЖЕНИЕ 32
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады по должностям работников печатных средств массовой информации государственных учреждений здравоохранения Самарской области домов ребенка специализированных, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности, профессии	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	Системный администратор	7 740

ПРИЛОЖЕНИЕ 33
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 373

Должностные оклады
работников, должности которых не отнесены к профессиональным
квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Заведующий сектором	15 608
Старший инспектор	12 413
Инспектор 1 категории	11 179
Инспектор 2 категории, специалист по закупкам, специалист по охране труда	10 490
Инспектор	9 749

ПРИЛОЖЕНИЕ 34
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады (оклады) работников, должности (профессии)
которых отнесены к профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	Секретарь руководителя	7 547
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2	Заведующий хозяйством	8 934
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер; документовед; инженер; специалист по кадрам; экономист; юрист-консульт	10 490
	2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлена II внутри-должностная категория	11 179
	3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлена I внутри-должностная категория	12 413
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	Начальник отдела	16 052

ПРИЛОЖЕНИЕ 35
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Оклад, рублей в месяц
Общеотраслевые профессии первого уровня	1	Дворник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	4 323
Общеотраслевые профессии второго уровня	1	Водитель автомобиля	8 403

ПРИЛОЖЕНИЕ 36
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады руководителей (руководителей управлений)
государственных казенных учреждений социальной защиты населения и
государственного казенного учреждения Самарской области
«Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения»,
подведомственных министерству социально-демографической и семейной
политики Самарской области

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад руководителей учреждений, рублей в месяц	Должностной оклад руководителей управлений, рублей в месяц
I	25 640	23 076
II	24 971	22 473
III	24 302	21 871
IV	23 633	21 270
V	22 964	20 668
VI	22 296	20 066

ПРИЛОЖЕНИЕ 37
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 373

Должностные оклады по должностям (профессиям) медицинских (фармацевтических) работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных)

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Медицинский (фармацевтический) персонал первого уровня	1	Санитарка; сестра-хозяйка	5 581
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	1	Медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре	7 218
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	2	Медицинская сестра диетическая	7 401
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	3	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра приемного отделения (покоя)	7 619
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	4	Фельдшер; акушерка; медицинская сестра процедурной	7 660

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Средний медицинский и фармацевтический персонал	5	Старшая медицинская сестра	8 162
Врачи	2	Врачи - специалисты	9 475
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист)	1	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением)	11 062

ПРИЛОЖЕНИЕ 38
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады по должностям педагогических работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных)

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Не установлен	Помощник воспитателя	5 581
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	Младший воспитатель	6 118
Должности педагогических работников	1	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; инструктор по труду	6 963
Должности педагогических работников	2	Социальный педагог; педагог - организатор; педагог дополнительного образования; концертмейстер	7 384
Должности педагогических работников	3	Методист; педагог - психолог; воспитатель; мастер производственного обучения	7 710

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности педагогических работников	4	Преподаватель; старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед; логопед; руководитель физического воспитания	8 548
Должности руководителей структурных подразделений	1	Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, отделением)	10 061

ПРИЛОЖЕНИЕ 39
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады по должностям работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), осуществляющих предоставление социальных услуг

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	Специалист по социальной работе	8 103
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Заведующий отделением (социальной службой)	9 686

ПРИЛОЖЕНИЕ 40
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 373

Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных)

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	Делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; калькулятор	5 581
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	Инспектор по кадрам	5 651
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2	Заведующий складом; заведующий хозяйством	5 895
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	3	Начальник хозяйственного отдела; шеф-повар	6 930
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер; документовед; инженер; инженер-программист (программист); экономист; юрисконсульт; специалист по кадрам	8 496

ПРИЛОЖЕНИЕ 41
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных)

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Оклад, рублей в месяц
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1	Дворник; кладовщик; кастелянша; кухонный рабочий; мойщик посуды; няня; плотник; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; портной (швея)	5 468
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1	Оператор котельной; оператор стиральных машин; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; повар; рабочий по обслуживанию бассейна; слесарь-сантехник; тракторист; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5 860
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2	Водитель автомобиля; водитель автобуса	6 648

ПРИЛОЖЕНИЕ 42
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады по должностям и профессиям работников государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), отнесенным к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности, профессии	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Должности работников культуры, искусства и кинематографии			
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Не установлен	Культурорганизатор	6 732
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Не установлен	Библиотекарь	6 760
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	Не установлен	Звукорежиссер	7 344
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии			
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	Не установлен	Костюмер	5 651
Должности работников печатных средств массовой информации			
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	Системный администратор	8 496

ПРИЛОЖЕНИЕ 43
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады руководителей государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных)

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Должностной оклад, рублей в месяц
I	22 484
II	20 754
III	19 025
IV	17 295
V	15 566

ПРИЛОЖЕНИЕ 44
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 373

Показатели отнесения государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей государственных казенных учреждений Самарской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (коррекционных), устанавливается министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Число сметных коек
I	150 и более
II	101 - 149
III	81 - 100
IV	56 - 80
V	до 55

ПРИЛОЖЕНИЕ 45
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады по должностям работников центров помощи детям,
оставшимся без попечения родителей (коррекционных), не отнесенным
к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Главная медицинская сестра, работающая в учреждении, отнесенном к первой группе по оплате труда руководителей	10 804
Специалист по охране труда	8 496
Специалист по закупкам	8 496
Контрактный управляющий	8 920

ПРИЛОЖЕНИЕ 46
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады работников государственного казенного учреждения Самарской области «Областной центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Надежда» по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	Секретарь; архивариус	6 136
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2	Заведующий хозяйством	8 997
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	3	Начальник хозяйственного отдела	11 346
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	Специалист по кадрам; инженер-программист (программист); экономист; юрисконсульт	12 501

ПРИЛОЖЕНИЕ 47
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады работников государственного казенного учреждения Самарской области «Областной центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Надежда» по должностям, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1	Специалист по социальной работе	12 501
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Заведующий отделением (социальной службой)	13 253

ПРИЛОЖЕНИЕ 48
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 373

Должностные оклады работников государственного казенного учреждения Самарской области «Областной центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Надежда» по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Специалист по закупкам; специалист по охране труда	12 501

ПРИЛОЖЕНИЕ 49
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Оклады по профессиям рабочих государственного казенного учреждения Самарской области «Областной центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Надежда», отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Оклад, рублей в месяц
Общепрофессиональные профессии первого уровня	1	Дворник; уборщик служебных помещений; сторож (вахтер); рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5 751
Общепрофессиональные профессии второго уровня	1	Водитель автомобиля; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7 160

ПРИЛОЖЕНИЕ 50
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады работников государственного казенного учреждения Самарской области «Областной центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Надежда» по должностям, отнесенным к другим видам экономической деятельности

Наименование профессиональной квалификационной групп	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	Системный администратор	12 501

ПРИЛОЖЕНИЕ 51
к постановлению Правительства
Самарской области
от 04.06.2019 № 343

Должностные оклады руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения Самарской области «Областной центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Надежда»

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Руководитель учреждения	22 464
Заместитель руководителя учреждения	17 971
Главный бухгалтер	15 725